

**God's church, God's way - 1<sup>st</sup> Timothy 11 – Sermon notes**

**Title: “1<sup>st</sup> Timothy 11”**

**Scripture: 1<sup>st</sup> Timothy 5:17-25**

**Date preached: September 21<sup>st</sup> 2025**

**Scripture: 1<sup>st</sup> Timothy 5:17-25**

**17 Let the elders who rule well be counted worthy of double honor, especially those who labor in the word and doctrine. 18 For the Scripture says, “You shall not muzzle an ox while it treads out the grain,” and, “The laborer is worthy of his wages.” 19 Do not receive an accusation against an elder except from two or three witnesses. 20 Those who are sinning rebuke in the presence of all, that the rest also may fear.**

**21 I charge you before God and the Lord Jesus Christ and the elect angels that you observe these things without prejudice, doing nothing with partiality. 22 Do not lay hands on anyone hastily, nor share in other people’s sins; keep yourself pure.**

**23 No longer drink only water, but use a little wine for your stomach’s sake and your frequent infirmities.**

**24 Some men’s sins are clearly evident, preceding them to judgment, but those of some men follow later. 25 Likewise, the good works of some are clearly evident, and those that are otherwise cannot be hidden.**

**17 잘 다스리는 장로들은 배나 존경할 자로 일되 말씀과 가르침에 수고하는 이들에게는 더욱 그리할 것이니라 18 성경에 일렀으되 곡식을 밟아 떠는 소의 입에 망을 씌우지 말라 하였고 또 일꾼이 그 삯을 받는 것은 마땅하다 하였느니라 19 장로에 대한 고발은 두세 증인이 없으면 받지 말 것이요 20 범직한 자들을 모든 사람 앞에서 꾸짖어 마저 사람들로 두려워하게 하라**

**21 하나님과 그리스도 예수와 함께 받은 천사들 앞에서 내가 엄히 명하노니 너는 편견이 없이 이것들을 지켜 아무 일도 불공평하게 하지 말며 22 아무에게나 경솔히 안수하지 말고 다른 사람의 죄에 간섭하지 말며 네 자신을 지켜 정결하게 하라**

**23 이제부터는 물만 마시지 말고 네 위장과 자주 병을 위하여는 포도주를 조금씩 쓰라**

**24 어떤 사람들의 죄는 밝히 드러나 먼저 심판에 어떤 사람들의 죄는 그 뒤를 따르나니 25 이와 같이 선 행도 밝히 드러나고 그렇지 아니한 것도 숨길 수 없느니라**

**Review**

Today Paul will turn to address how elders are to be treated within the church. However before we turn to look at this subject let's spend a few moments in review. Last time we examined the first 16 verses of chapter 5. The whole chapter as I told you is devoted to instructing Timothy on how he is to deal with different groups within the church.

Timothy was a youngish man and perhaps inexperienced with dealing with different kinds of people. Paul clearly felt he, and the others that would read this letter needed some guidance. The guidance he gives is timeless.

Although times, and situations change people in essence remain the same. Those in church leadership hold a very special place. They are the focal point of the church, and are quite rightly seen as being Christ's representatives. Therefore it is essential that their conduct and attitude towards others is beyond reproach.

Paul deals first with older men in the congregation. There may be times when it is necessary to rebuke or correct an older male member of the church. Timothy we should remember was operating in a culture in which seniors were highly revered. He was still a relatively young man, and so he had to be very careful with how he dealt with such issues. Paul encourages him not to “strike out”

or speak harshly to older men. Instead, he was to exhort or encourage them by coming alongside them and treating them sensitively.

Paul then spoke about younger men. Timothy was to behave to them as if they were his brothers. This calls to treating them as equals and people with whom he has a close connection or bond.

The next group to be addressed are older women. Timothy is to treat them with loving kindness and compassion. Paul's sound advice is to treat them as though they were his mother. We all, I hope treat our mothers with reverence and respect. This is how Timothy should treat this group.

Following this Paul mentions younger women. They too should be handled in a sensitive and caring way. This group throughout history has often faced uncomfortable treatment at the hands of men. Therefore Timothy is to think and act towards them as if they are his sisters. He is to ensure that he is pure in his thoughts and deeds toward them.

Then Paul turns to speak on an important topic in the early church. It was the issue of how to deal with widows. As I said last week there were no government handouts in the first century. Women who found themselves alone either through death, desertion, divorce or imprisonment faced an uncertain future. The church therefore was obliged to step in and provide support. However the church does not have unlimited resources. It must carefully assess those asking for help in order to decide who really is in need. Paul provides Timothy with a useful checklist.

It appears that in the Ephesian church there were two kinds of widows. In the first group (list) were older women who were going to receive permanent (on going) support from the church. In return for this support they would pray and devote themselves to the church. So in a sense they would be “working” for the support they received.

The other group comprised younger aged women who would only be supported for a time. Paul encouraged these women to remarry and have families. In either case Paul says that the woman's family should be the ones to help her. If she has children or grandchildren it should be their duty, and pleasure to care for the widow. It is only if she truly is alone that the church should step in.

However as we said the churches' finances are limited. So an assessment must be made. The church must judge whether the woman is a good and godly person. In order to do this they should examine her life history. Does she devote herself to prayer? Is she known to be a prayer warrior? Does she have a good reputation within both the church and the local community? Was she a loyal and devoted wife and mother? Did she raise godly children? Was she hospitable to strangers? Did she offer humble service when needed?

If she meets all these requirements, and is over the age of sixty she is eligible for permanent support.

Younger women faced a different kind of scrutiny. They may be entitled to short term support from the church but the standards are high. Paul is concerned that these women are conflicted. They may want to serve the church but are also still interested in men and in remarrying. They are naturally drawn towards having fun and possibly acting in ungodly ways that may bring shame upon the church. Paul as we said encourages them to remarry, and have children. In doing so they can be taken off the temporary support list and are no longer a burden to the church.

Today Paul turns his attention to elders within the church.

오늘 바울은 교회에서 장로들을 어떻게 대해야 하는지에 대해 이야기합니다. 그 전에 지난주 내용을 잠시 살펴보겠습니다. 지난주에 디모데전서 5 장의 처음 16 절을 살펴보았습니다. 5 장 전체는 교회 안의 다양한 집단을 어떻게 대해야 하는지에 대한 가르침을 담고 있습니다.

디모데는 젊었고 다양한 사람들을 다루는 경험이 부족했을 것입니다. 바울은 서신을 읽을 디모데와 다른 사람들에게 그들을 어떻게 다루어야 할지 언급합니다. 그가 주는 지침은 시대를 초월합니다.

시대와 상황은 변하지만, 사람은 본질적으로 변함이 없습니다. 교회 지도부는 매우 특별한 자유를 차지합니다. 그들은 교회의 중심이며, 그리스도의 대표자로 비추집니다. 그러므로 사람들을 대해서는 그들의 행동과 태도는 비난받을 것이 없어야 합니다.

바울은 먼저 교회의 나이 많은 남자들을 다룹니다. 교회의 나이 많은 남자 성도를 책망해야 할 때가 있습니다. 디모데가 살던 문화권은 연장자를 매우 존경했습니다. 그는 아직 젊었기에 그러한 상황을 다루는 데 매우 신중해야 했습니다. 바울은 나이 든 사람들에게 꾸짖듯이 거칠게 말하지 말고 권면했습니다. 오히려 그들과 함께하며 세심하게 대하고 권면해야 했습니다.

바울은 이어서 젊은 남자들에 대해 이야기했습니다. 디모데는 그들을 자신의 형제처럼 대해야 했습니다. 그들을 동등하게 여기고 자신과 가까운 관계를 가진 사람으로 대하는 것입니다.

다음은 나이 든 여성들입니다. 디모데는 그들을 사랑과 자비로 대해야 합니다. 바울은 그들을 자신의 어머니처럼 대하고 조언합니다. 우리 모두 어머니를 존경하고 존중하는 마음으로 대하기를 바랍니다. 디모데가 그들을 이렇게 대해야 했습니다.

이어서 젊은 여성들에 대해 언급합니다. 그들 역시 세심하고 배려하는 태도로 대해야 합니다. 역사를 통틀어 그들은 종종 남성들에게 부당한 대우를 받아 왔습니다. 디모데는 그들을 마치 자신의 자매처럼 여기고 대해야 했습니다. 그들을 향한 자신의 생각과 행동이 정결해야 했습니다.

그런 다음 바울은 초기 교회의 중요한 주제였던 과부들을 어떻게 대해야 하는지 언급합니다. 1 세기에는 정부의 지원이 없었습니다. 죽음, 버림받음, 이혼, 투옥 등으로 혼자 된 여성들은 미래가 불확실했습니다. 따라서 교회가 개입하여 지원해야 할 의무가 있었습니다. 그러나 교회가 무한한 자원을 가지고 있지 않습니다. 도움이 필요한 사람들을 신중하게 평가하여 누가 진정으로 도움이 필요한지 판단해야 합니다. 바울은 디모데에게 유용한 체코리스트를 제시합니다.

에베소 교회에는 두 종류의 과부가 있었던 것으로 보입니다. 첫 번째 그룹은 교회로부터 영구적인(지속적인) 지원을 받을 나이 든 여성들이었습니다. 이러한 지원에 대한 대가로 그들은 기도하고 교회에 헌신했습니다. 따라서 어떤 의미에서는 그들은 받은 도움을 위해 "알"을 했습니다.

다른 그룹은 일시적으로만 도움받을 젊은 여성들이었습니다. 바울은 이 여성들에게 재혼하여 가정을 꾸리라고 권했습니다. 어떤 경우든 바울은 과부의 가족들이 그녀를 도와야 한다고 말합니다. 자녀나 손주가 있다면, 과부를 돌보는 것은 그들의 의무이자 즐거움이어야 합니다. 교회는 그녀가 진정으로 혼자일 때에만 개입해야 합니다.

하지만 앞서 말했듯이 교회의 재정은 제한적입니다. 따라서 평가를 해야 합니다. 교회는 그 여성이 선하고 경건한 사람인지 판단해야 합니다. 이를 위해 그녀의 삶을 살펴봐야 합니다. 그녀는 기도에 헌신하는가? 기도의 용사로 알려져 있는가? 교회와 지역 사회에서 좋은 평판을 가지고 있는가? 충실하고 헌신적인 아내이자 어머니였는가? 경건한 자녀를 양육했는가?      ? 필요할 때 겸손하게 봉사했는가?

이 모든 요건을 충족하고 60 세가 넘으면 영구적인 지원을 받을 자격이 있습니다.

젊은 여성들은 다른 종류의 평가를 받았습니다. 그들은 교회로부터 단기적으로나마 지원을 받을 자격이 되려면 그 기준이 매우 높습니다. 바울은 이 여성들이 겪을 고통을 염려합니다. 그들은 교회를 섬기고 싶지만 여전히 남성에게 관심이 있고 재혼하는 것에도 관심이 있습니다. 그들은 본능적으로 즐거움을 추구하고, 어쩌면 교회에 수치를 초래할 수 있는 불경건한 행동을 할 경향이 있습니다. 앞서 말했듯이 바울은 그들에게 재혼하여 자녀를 낳으라고 권합니다. 그렇

게 함으로써 지원 대상에서 제외되고 더 이상 교회에 짐이 되지 않을 것입니다.

오늘 바울은 교회의 장로들에게 관심을 돌립니다.

**17 Let the elders who rule well be counted worthy of double honor, especially those who labor in the word and doctrine.**

As we saw last time Paul provided Timothy with some useful advice on how to deal with the different groups within the church. He dealt with older men, younger men and then turned to older women and younger women. Each group has its own special needs or requirements. Each must be handled in a sensitive and careful way. Church leaders should never intentionally seek to anger or offend their congregations. Though of course at times they must confront or challenge wrong beliefs or foolish views.

In the section that we are going to examine today Paul will provide instructions on handling elders in the church. As we mentioned before there are only two offices present in the New Testament church. At the upper level we have the elders. Throughout the pages of the bible they are described as pastors, elders, bishops, or overseers. Whatever word is used it refers to a leader within the church. Below this group we have deacons. So Paul here is focusing upon the upper level of church leadership.

Clearly there were some issues with this group of men in Ephesus. They needed to be guided, and in some case brought into line. This was a difficult, and unenviable task for young Timothy. The Ephesian elders had a great deal of love and respect for Paul (Acts 20:17-38). They may have considered Timothy to be young and immature. Some of them may even have resented taking guidance from him even though he was appointed as Paul's official representative. So let us turn now and look at what Paul has to say.

The first thing he addresses is how elders who rule well are to be treated. So please note that carefully. We are speaking here about elders who are doing a good job, and are an asset to the church.

As we shall see there was clearly a distinction in the early church between what we might term “managing or ruling elders” and “teaching or preaching elders.” When we looked previously at the qualifications required to be an elder it said that they should be able to preach and teach (1 Tim 3:2). However in Ephesus some it seems were focused more upon running the church behind the scenes.

We see a similar thing in many larger churches today. There is an elder team who organise and manage the church but who never (or seldom) step into the pulpit. There is always a danger that such men go unnoticed. That we may fail to recognise or appreciate their vital contribution to the church. I'm sure we are all thankful that we have power and lights and that the building is well maintained clean and safe.

So Paul reminds Timothy, and us that men who devote their time and energy to running the church well be honoured or respected.

However Paul goes on to say that special mention should go to the elders who labour hard in preaching and teaching the gospel. This is after all why the church exists. It's not a social club, or a place for friends to gather and chat. The church exists to feed and equip the saints. Therefore pastors who do this are worthy of “double honour.” What does he mean by the term “double honour?” Well, firstly that we respect and admire the efforts that good pastors pour into their work. To produce good (biblically sound) sermons and bible studies is hard work. Now, I'm not comparing it to working down a mine or in a factory. That indeed is hard work. But it does require dedication and devotion. It demands time spent in reading and research. There is also a skill needed in putting

together a coherent and insightful sermon. Therefore congregations should be thankful and respect the pastor's efforts in feeding them God's Word. In the same way that when we eat well in a nice restaurant we might ask the waiter or waitress to give our compliments to the chef. It's not absolutely necessary, but it's a good (nice) thing to do. I have worked in kitchens so I can tell you first hand how appreciative chefs are of such compliments.

So the first honour then is the acknowledgement and appreciation of the pastors efforts to preach and teach well.

The second, or double honour comes through the churches financial support for their pastor. The Greek word translated “double” means “two-fold.” And the term for “honour” in the original language includes the notion of a “price” or “compensation.” In English, we also connect the word honour with the idea of recompense through the noun *honorarium*. An honorarium is “a payment for unbilled professional services.” So what Paul, inspired through the Holy Spirit is saying here is that diligent shepherds of God’s flock ought to be honoured in two ways. Firstly in proper esteem (respect) and secondly in fair compensation (payment).

Warren Wiersbie in his commentary says that “double honour” might be better rendered as “generous pay.” The question that arises from all this is what constitutes “generous pay?” It is of course a subjective issue. What some judge to be fair or generous is too much or too little to others. It is also a controversial subject, and one many within the church are uncomfortable with. People, quite rightly get annoyed (angry) when they see pastors who own multiple sports car, private jets and houses with swimming pools. I am thinking here about some of the excesses we see within the “prosperity gospel movement.” Kenneth Copeland (widely considered to be the wealthiest pastor in America) for example is said to have a net worth estimated as being between \$300 – 750 million US dollars. He owns a private jet as well as multiple properties. What does the world think when it looks at this man and his ministry. Do they say, how wonderful that God had blessed this devoted servant in this way. No, they are shocked and appalled. The optics are terrible. How can the church present the world with the message not to be greedy and materialistic when they see men like this.

Some think therefore that elders should not receive any money and that all the churches money should be spent on the poor and needy. It's a nice sentiment perhaps, but not a biblical one as we shall see. Others think that pastors ought to be content with low salaries. Since it is a calling they should be joyful in their service and not be greedy. Their reward comes from serving God.

The Apostle Paul's view, inspired by God is as follows. Pastors who work hard deserve to be rewarded. Please note however that this should not be their motivation. No pastor should desire to serve the church primarily for financial reward. But it is right that the church supports their leaders.

Pastor Bell and I were speaking recently on how poorly new or assistant pastors were paid in many churches. So again, how much should pastors be paid?

### **17 잘 다스리는 장로들은 배나 존경할 자로 일되 말씀과 기르침에 수고하는 이들에게는 더욱 그리할 것이니라**

지난주에 보았듯이 바울은 디모데에게 교회 내 다양한 집단을 대하는 방법에 대한 조언을 주었습니다. □□□ □□□, 젊은 남자들, 그리고 나이 든 여자들도 다루었습니다. 각 집단은 나름대로 특이한 필요가 있습니다. 그들은 세심하고 신중하게 다루어져야 합니다. 교회 지도자들은 고의로 회중을 화나게 하거나 불쾌하게 해서는 안 됩니다. 물론 때로는 잘못된 믿음이나 어리석은 견해에 맞서 이의를 제기해야 할 때도 있습니다.

오늘 우리가 살펴볼 부분에서 바울은 교회 내 장로들을 대하는 방법에 대한 지침을 줍니다. 앞서 언급했듯이 신약 교회에는 두 가지 직분만 있습니다. 가장 높은 직분에는 장로가 있습니다. 성경 전체에서 이들은 목사, 장로, 감독, 또는 감독자로 묘사됩니다. 어떤 단어가 사용되든 그것은 교회 내 지도자를 지칭합니다. 이들 아래에 집사가 있습니다. 따

라서 바울은 여기서 교회 지도력의 상위 계층에 초점을 맞추고 있습니다.

에베소의 이 집단은 분명히 몇 가지 문제가 있었습니다. 그들은 인도가 필요했고, 어떤 경우에는 규칙을 따라야 했습니다. 젊은 디모데에게는 어렵고 힘든 일이었습니다. 에베소 장로들은 바울을 깊이 사랑하고 존경했습니다(행 20:17-38). 그들은 디모데가 어리고 미숙하다고 생각했을 수 있습니다. 어떤 장로들은 디모데가 바울의 공식 대표로 임명되었음에도 불구하고 그의 지도 아래 있는 것을 불쾌하게 여겼을 수 있습니다. 자, 이제 바울이 하는 말을 살펴보겠습니다.

바울은 먼저 잘 다스리는 장로들이 어떻게 대우받아야 하는지 언급합니다. 이 점을 주의 깊게 살펴보기 바랍니다. 여기서 훌륭하게 사역하고 교회에 귀중한 자선이 되는 장로들에 대해 말하고 있습니다.

앞으로 살펴보겠지만 초기 교회에는 "관리하는 또는 다스리는 장로" 그리고 "가르치는 또는 설교하는 장로" 사이에 분명한 차이가 있었습니다. 앞서 보았듯이 장로가 되기 위한 자격 조건에 설교하고 가르칠 능력이 있었습니다(딤후 3:2). 하지만 에베소 교회에서 어떤 장로들은 배후에서 교회를 운영하는 데 더 집중했던 것 같습니다.

오늘날 많은 대형 교회에서도 비슷한 현상을 볼 수 있습니다. 교회를 조직하고 관리하는 장로들은 설교단에 거의 서지 않습니다. 그러다 보니 그들이 간파될 위험이 항상 있습니다. 교회에 대한 그들의 중요한 공헌을 깨닫지 못하거나 감사하지 못할 수도 있습니다. 우리는 전기와 조명이 있고, 교회 건물이 청결하고 안전하게 관리되고 있음에 늘 감사합니다.

그래서 바울은 교회 운영에 시간과 에너지를 쏟는 사람들은 존경받고 존중받아야 한다고 언급합니다.

하지만 계속해서 바울은 복음을 전파하고 가르치는 수고를 하는 장로들에게 특별히 감사해야 한다고 말합니다. 결국 이것이 교회가 존재하는 이유입니다. 교회는 사교 모임이나 친구끼리 담소하는 장소가 아닙니다. 교회는 성도들에게 말씀을 먹고 양육하기 위해 존재합니다. 그러므로 그런 사역을 하는 목사들은 "두 배로 존경" 받을 만합니다. 바울이 말하는 "두 배로 존경"이란 말은 무슨 뜻일까요? 우선 우리는 선한 목회자들이 그의 사역에 쏟는 노력을 존중하고 존경해야 합니다. 좋은(성경적으로 간직한) 설교와 성경 공부를 하는 것은 힘든 일입니다. 공산이나 공장에서 하는 일과 비교하는 것이 아닙니다. 그 일들은 정말 힘듭니다. 하지만 목사직은 한신이 필요합니다. 읽고 연구하는 데 많은 시간을 투자해야 합니다. 또한, 일관성 있고 통찰력 있는 설교를 준비하는 데에도 기술이 필요합니다. 그러므로 화중은 감사하고 존중해야 합니다. 그들에게 하나님의 말씀을 먹이려는 목사들의 노력 말입니다. 마치 좋은 식당에서 맛있는 음식을 먹을 때 요리사에 대한 칭찬을 웨이터나 웨이트리스에게 부탁하는 것과 같습니다. 절대 필요한 것은 아니지만, 좋은 일입니다. 저는 주빙에서 일해 본 경험이 있어서 요리사들이 그런 칭찬에 얼마나 감사하는지 잘 압니다.

그러므로 첫 번째 존경은 목사가 설교하고 가르치는 일을 잘하려는 노력에 대한 인정과 감사입니다.

두 번째, 즉 두 배의 존경은 교회가 목사를 재정적으로 지원하는 것을 통해 주어집니다. "배double"로 번역된 헬리어는 "두 배two-fold"를 의미합니다. 원어에서 "존경honour"에 해당하는 단어는 "대가"와 "보상"이라는 뜻을 포함합니다. 영어에서는 명사인 "honorarium 사례금"이 존경이라는 단어와 보상이라는 개념을 연결한 단어입니다. "사례금"은 "청구되지 않은 전문 서비스에 대해 지불하는 돈"입니다. 그러므로 성령의 영감을 받은 바울이 여기서 말하는 것은 하나님의 양 떼를 부지런히 돌보는 목자들은 두 가지 방식으로 존경받아야 한다는 것입니다. 첫째는 합당한 존경(존중)이고, 둘째는 공정한 보상(지불)입니다.

워렌 위어스비는 그의 주석에서 "두 배의 존경"은 "후한 급여"로 번역하는 것이 더 적절하다고 말합니다. 여기서 질문은 무엇이 "후한 급여"인가 하는 것입니다. 물론 이는 주관적인 문제입니다. 어떤 사람들이 공정하거나 관대하다고 생각하는 것이 다른 사람들에게는 너무 많거나 또는 너무 적습니다. 이 주제는 논쟁의 여지가 있고 교회 안의 많은 사람들이 불편해 합니다. 사람들은 여러 대의 스포츠카, 개인 제트기, 수영장이 있는 집을 소유한 목사들을 볼 때 당연히 분노합니다. 저는 여기서 "번영 복음 운동prosperity gospel movement"에서 목격하는 몇 가지 과도한 행위들을

생각합니다. 예를 들어, 케네스 코플랜드(미국에서 가장 부유한 목사로 알려짐)의 순자산은 3 억에서 7 억 5 천만 달러 사이로 추산됩니다. 그는 개인 제트기와 많은 부동산을 소유하고 있습니다. 세상 사람들은 그 목사와 그의 사역을 보고 어떻게 생각할까요? 하나님께서 이 헌신적인 종을 놀랍도록 축복하셨다고 말할까요? 사람들은 충격을 받고 경악합니다. 그들이 보여주는 모습은 추악합니다. 이런 사람들이 있는데 교회가 어떻게 세상 사람들에게 탐욕스럽고 물질 을 추구하지 말라는 메시지를 전달할 수 있습니까?

어떤 사람들은 장로들에게 돈을 주어서는 안 되며, 교회의 모든 돈을 가난하고 궁핍한 사람들에게 사용해야 한다고 생각합니다. 좋은 생각일지 모르지만 성경적이지는 않습니다. 어떤 사람들은 목회자들이 낮은 봉급에 만족해야 한다고 생각합니다. 목회는 소명이므로 섬길 수 있음에 기뻐하고 탐욕스러워서는 안 된다. 목회자들의 상급은 하나님을 섬기는 데서 온다.

사도 바울은 하나님의 영감을 받아 다음과 같이 말합니다. 열심히 일하는 목회자는 상을 받을 자격이 있다. 하지만 물론 이것이 목회자들의 동기가 되어서는 안 됩니다. 어떤 목회자도 재정적인 보상만을 위해 교회를 섬겨서는 안 됩니다. 하지만 교회가 목회자들을 지원하는 것은 마땅합니다.

벨 목사님과 저는 최근 많은 교회에서 새목사나 부목사들의 급여가 얼마나 낮은지에 대해 이야기를 나누는 적이 있습니다. 그렇다면 목사님들의 급여는 얼마나 되어야 할까요?

I will lay out what I think is a fair and reasonable way to determine a pastor's salary. This model works well because it takes into account the differing situation or cultural context in which the church finds itself. A poor rural church is very different to a church in a wealthy inner city neighbourhood. This model can be utilised in any setting.

The first task is to make an assessment of what kinds of salaries the church members receive. This will enable the church to produce a spectrum. At the one end we have our highest earners. Depending on the situation this might include doctors, lawyers and company executives. At the other far extreme we have the lowest paid members. People who are labourers, farmers or factory workers. I am not implying any slight or disrespect towards these kinds of workers. Once we have the two extremes we can then determine what is an appropriate wage for the pastor. It's quite straightforward. The pastors salary should be somewhere in between these two extremes. It's not appropriate for a pastor to be among the highest paid members of a community, and neither is it right for him to be among the lowest paid. Placing the pastor somewhere in between is likely to be acceptable to both the pastor and the congregation.

제가 목회자의 급여를 결정하는 공정하고 합리적인 방법을 제시해 보겠습니다. 이 모델은 교회가 처한 다양한 상황과 문화적 맥락을 고려하기 때문에 효과적입니다. 가난한 시골 교회는 부유한 도심 지역의 교회와 매우 다릅니다. 이 모델은 어떤 환경에서든 활용될 수 있습니다.

첫 번째 과제는 교회 교인들이 받는 급여를 평가하는 것입니다. 이를 통해 교회는 다양한 급여 스펙트럼을 만들어낼 수 있습니다. 한쪽 끝에는 가장 높은 급여를 받는 교인들이 있습니다. 의사, 변호사, 회사 임원 등이 포함될 수 있습니다. 다른 끝에는 가장 낮은 급여를 받는 교인들이 있습니다. 노동자, 농부, 공장 노동자 등입니다. 이러한 노동자들을 무시하려는 것은 아닙니다. 이 두 그룹을 고려하면 목회자에게 적절한 급여는 얼마인지 판단할 수 있습니다. 매우 간단합니다. 목회자의 급여는 이 양쪽 끝의 중간 어디가에 있어야 합니다. 목사가 지역에서 가장 높은 연봉을 받는 그룹에 속하는 것도 적절하지 않고, 가장 낮은 연봉을 받는 그룹에 속하는 것도 옳지 않습니다. 목사를 그 중간쯤에 두는 것이 목사와 교인들 모두가 납득할 만 합니다.

**18 For the Scripture says, “You shall not muzzle an ox while it treads out the grain,” and, “The laborer is worthy of his wages.”**

Paul will now support what he has just said about financially honouring elders (pastors) by providing scriptural support. There is a very important principle in play here. We can argue and debate over the ideas and propositions of men. But if God's Word clearly says that something is to be done the debate is over. It's not up for discussion. So Paul providing us scriptural support from both the Old and New Testaments settles the matter.

The first quote, **“You shall not muzzle an ox while it treads out the grain,”** is a direct quote from Deuteronomy chapter 25 verse 4. The context here is of an ox that is working to thresh the grain. The following is taken from William Barclay's commentary.

*“When threshing was done in the East, the sheaves of corn were laid on the threshing-floor; then oxen in pairs were driven repeatedly across them; or they were tethered to a post in the middle and made to march round and round on the grain; or a threshing sledge was harnessed to them and the sledge was drawn to and fro across the corn.”*

As the animal was working it would be inclined to pause periodically to eat some of the grain. In doing so it replenished its strength, and could continue working. However it did mean that some of the threshed grain would be lost. So farmers could muzzle the ox and stop it from eating. God, however is opposed to this practice. It is right (sensible) and fair that a working animal is allowed to eat whilst it works. In allowing this both parties benefit. The animal does not become weak and can continue to work for longer, and the farmer gets his grain threshed and can then sell it for profit. When it comes to elders in the church the same thing applies. They, too are engaged in beneficial work that provides for others. Just like oxen they too must be allowed to “eat” and keep up their strength. It is therefore right and proper that they be paid (supported) for their work. This enables them to continue doing what they have been called to do. The more time that a pastor can devote to church work the better for the church. If a pastor is forced to be bi-vocational it takes away from their time to study and be in scripture. So wherever possible the church should support the pastor and encourage him to devote his time to the church.

The second quote comes from our Lord and saviour Jesus Christ and is taken from Luke's gospel (Luke 10:7). The Lord Jesus in this passage is instructing the 70 disciples (followers) He is about to send out with Kingdom news. He tells them that they can, and should accept the kindness and charity they are given. They should not feel any guilt or shame for doing so. This is because **a laborer is worthy of his wages.**

The same principle holds true today. To prepare sermons and bible studies is a laborious and time-consuming task. Pastors are on call to go and tend to people or pray for people in need. So they should not be made to feel guilty about being rewarded. If a pastor works hard feeding and caring for his flock he has the right to expect them to support him.

### **18 성경에 일렀으되 곡식을 밟아 떠는 소의 입에 망을 씌우지 말라 하였고 또 일꾼이 그 삯을 받는 것은 마땅하다 하였느니라**

바울은 장로(목사)를 재정적으로 존중하는 것에 대해 방금 한 말을 성경적 근거를 들어 뒷받침합니다. 여기에는 매우 중요한 원칙이 작용합니다. 우리는 사람들이 하는 생각과 제언에 대해 논쟁하고 토론할 수 있습니다. 하지만 하나님께서 어떤 일에 대해 분명히 말씀하신다면 논쟁의 여지가 없습니다. 더 이상 의논할 필요가 없습니다. 따라서 바울은 구약과 신약 모두에서 성경적 근거를 제시함으로써 이 문제를 해결합니다.

첫 번째 인용문인 **“곡식을 밟아 떠는 소의 입에 망을 씌우지 말라**는 신명기 25 장 4 절을 직접 인용한 것입니다. 여기서는 곡식을 타작하는 소에 대한 내용을 다룹니다. 다음은 윌리엄 비클레이의 주석에서 발췌한 것입니다.

*“동방에서 탈곡을 할 때는 곡식 단을 탈곡 마당에 깔고, 그 위에 소 두 마리를 두어 반복적으로 물고 가거나, 소들을*

*가운데 기둥에 매어 곡식 위를 빙글빙글 돌게 하거나 소들에게 탈곡 썰매를 매어 곡식 위를 앞뒤로 움직이게 했다"*

소는 일하면서 주기적으로 곡식을 먹기 위해 잠시 멈춰 섰습니다. 그렇게 하면서 소는 힘을 보충하고 계속 일할 수 있었습니다. 그것은 탈곡된 곡식의 일부가 없어진다는 뜻입니다. 그래서 농부들은 소의 입에 망을 씌우고 먹지 못하게 할 수 있었습니다. 그러나 하나님은 이러한 관행에 반대합니다. 일하는 소가 일하는 동안 먹을 수 있도록 허용하는 것은 옳고 합리적이며 공평합니다. 이를 허용하면 양측 모두에게 이익이 됩니다. 소는 약해지지 않고 더 오래 일할 수 있으며, 농부는 곡식을 탈곡하여 이윤을 남기고 팔 수 있습니다. 교회의 장로들도 마찬가지입니다. 그들 역시 다른 사람들을 양육하는 유익한 일에 종사합니다. 마치 소처럼 그들도 “먹고” 힘을 유지해야 합니다. 그러므로 그들이 하는 일에 대한 보수(지원)를 받는 것은 옳고 합당합니다. 이를 통해 그들은 부르심을 받은 일을 계속할 수 있습니다. 목회자가 교회 사역에 더 많은 시간을 바칠수록 교회에 더 유익합니다. 목회자가 이중 직업을 강요받는다면 성경을 공부하고 묵상할 시간을 빼앗기게 됩니다. 그러므로 교회는 가능한 한 목회자를 지원하고 그가 교회에 시간을 바치도록 격려해야 합니다.

두 번째 인용문은 우리 주 구원자 예수 그리스도의 말씀으로 누가복음(누가복음 10:7)에서 발췌한 것입니다. 이 구절에서 주 예수님은 70 명의 제자들을 왕국 소식을 전하도록 파송하시면서 지시하십니다. 예수님은 제자들에게 사람들 이 베푸는 친절과 자선을 받으라고 말씀하십니다. 그들은 그것에 대해 어떠한 죄책감이나 수치심도 느끼지 말아야 합니다. **일꾼이 품삯을 받는 것은 마땅하기** 때문입니다.

오늘날에도 같은 원리가 적용됩니다. 설교와 성경 공부를 준비하는 것은 힘들고 시간을 많이 요구하는 일입니다. 목회자들은 사람들을 돌보고 도움이 필요한 사람들을 위해 기도해야 할 의무가 있습니다. 그러므로 목회자들이 보상을 받는 것에 대해 죄책감을 느껴서는 안 됩니다. 목회자가 양 떼를 먹이고 돌보기 위해 열심히 일한다면 양 떼들이 자신을 부양할 것을 기대할 권리가 있습니다.

**19 Do not receive an accusation against an elder except from two or three witnesses. 20 Those who are sinning rebuke in the presence of all, that the rest also may fear.**

Paul turns next to instruct Timothy on how to deal with complaints or accusations against an elder. There will always be people who desire to attack leaders in the church. They may resent this pastor's teaching or position on a certain subject. It may be that they just dislike the man personally. Or that they may have been offended, or felt slighted by something he has said. Pastors who regularly preach on controversial topics are often the subjects for attack. People don't like what they are saying and want to shut them up! Or perhaps the accusation may be coming from someone who is jealous that the elder has been called to the office, and that God is blessing him.

So what we are speaking about here are false accusations. Attacks directed against an elder that have no basis in reality.

Such attacks can be very damaging to both the elder in question and the church. This is because we naturally tend to think that, “where there is smoke there must be fire.” We assume that there must be some basis to the accusation. It's a trap that we all fall into. If we read online that a politician is accused of accepting a bribe what do we think? In most cases we automatically assume that he or she must be guilty.

We all know how potentially damaging smears about someone's character may be. It may take a lifetime to develop a good reputation but just a few seconds to destroy it. Therefore any accusations are to be handled in a careful and measured way. Firstly, Timothy is to reject any unsubstantiated accusations. If an individual approaches Timothy and wants to accuse the pastor of something they are to be ignored. It was the Jewish law that no man should be condemned on the evidence of a single witness. As we read in scripture.

**“One witness shall not rise against a man concerning any iniquity or any sin that he commits; by the mouth of two or three witnesses the matter shall be established. ( Deuteronomy 19:15).**

So an individual who brings an accusation is not to be entertained. This is a highly effective strategy that stops people coming forward with malicious (baseless) or wicked slurs against an elder. Now it may be the case that the elder in question is doing something wrong. Let me give you an example.

I heard a pastor speak about a situation he once encountered. He was working in a large church in which there were multiple pastors. One day he was approached by a woman who accused one of the elders of acting inappropriately. He was she claimed making sexually suggestive comments to her. Naturally this made her feel very uncomfortable. Unfortunately, since no one else had witnessed this event the pastor was unable to act. Later however two other women independently of each other reported the same elder for a similar offence. At this point, there now being three witnesses the church could launch an investigation.

So the rule is that if two or three people come forward with an accusation then Timothy is to pay attention. Such a complaint cannot be ignored or brushed aside. The Mishnah, the codified Rabbinic law, in describing the process of trial says,

*"The second witness was likewise brought in and examined. If the testimony of the two was found to agree, the case for the defence was opened."*

Therefore an accusation by multiple witnesses needed to be investigated. It may of course prove to be false but because several people have brought the complaint Timothy, or the other elders must act. The investigation will provide a definitive answer. It will either clear the pastor of any wrongdoing, or reveal that he has indeed fallen into sin.

I did read a very interesting story regarding how the church in the Middle Ages dealt with complaints against its leaders. According to John Calvin the church protected its corrupt bishops against accusation by demanding that 72 witnesses be brought forth to confirm any accusation. As you can imagine this meant that no church leader ever faced rebuke.

Now, we would all like to believe that pastors and elders are always upright men of good moral character. But the truth is that they are sinful human beings. They fall and fail from time to time. However given his position within the church his sin (fall) may affect a large number of people. Pastors tend to be looked up to and admired. We think of them as good role-models, men we should seek to emulate. So when they fall it can seriously damage a believers faith. I can give you an example.

I always admired the American pastor Steven Lawson. I enjoyed listening to his sermons and bible studies. Whenever he spoke at conferences I appreciated what he had to say. His books were helpful and I benefited from reading several. So last year when the 73 year old Lawson was caught having an extra-marital affair with a woman in her 20's it came as a big shock. It made me question the trust or confidence I put in such men.

This is why the treatment for elders who fall into sin is severe. Note carefully that no particular sin or sins are specified. This means that all sins are to be handled in the same way. If a pastor is found to be sinning it is to be announced, and he is to be rebuked in the presence of all. We are talking here about a humiliating public rebuke. An elder does not only get a private rebuke in front of a team of elders. The whole congregation gets to hear of this man's sin. This public proclamation is necessary for two reasons. Firstly, because the elder is now disqualified from leadership the congregation needs to know why. Secondly it acts as a warning or deterrent to others (elders and congregation). This once godly man has fallen. The same may befall you, so beware.

As I have told you before the purpose of discipline in the church is to bring about repentance and then restoration. It's not something anyone enjoys but it is a necessity. We don't impose punishment because we are cruel or sadistic. We discipline in order to encourage a change of heart. When this (hopefully) occurs we lovingly welcome the person back into the fellowship.

**19 장로에 대한 고발은 두세 증인이 없으면 받지 말 것이요 20 범죄한 자들을 모든 사람 앞에서 꾸짖어 모든 사람들로 두려워하게 하라**

바울은 이어서 장로에 대한 불평이나 비난을 어떻게 다루어야 하는지 교훈을 줍니다. 교회 지도자들을 공격하려는 사람들은 항상 있습니다. 그들은 특정 주제에 대한 목사의 가르침이나 견해에 불만을 가질 수 있습니다. 단순히 개인적으로 그가 싫을 수도 있습니다. 아니면 그의 말에 기분이 상했거나 무시당했다고 느꼈을 수도 있습니다. 논쟁적인 주제에 대해 정적으로 설교하는 목사들은 종종 공격의 대상이 됩니다. 사람들은 그들의 말이 마음에 들지 않아 설교를 못하게 하려고 합니다! 아니면 장로로 부름을 받고 하나님의 축복을 받는다는 사실을 시기하는 누군기로부터 비난을 받을 수도 있습니다.

여기에서 다루는 것은 거짓 비난입니다. 장로를 향한, 현실적인 근거가 없는 공격입니다.

이러한 공격은 비난의 대상이 되는 장로와 교회 모두에게 매우 해롭습니다. 사람들은 본능적으로 "아니 댄 굴뚝에 연기 날까"라고 생각하기 때문입니다. 근거가 있으니 비난하는 거라고 생각합니다. 우리 모두가 빠지기 쉬운 함정입니다. 온라인에서 정치인이 뇌물을 받았다고 비난하는 기사를 읽으면 어떻게 생각할까요? 대부분의 경우, 우리는 그 사람이 틀림없이 유죄라고 당연하게 생각합니다.

누군가의 인격에 대한 비방이 얼마나 큰 피해를 줄 수 있는지 우리 모두 잘 알고 있습니다. 좋은 평판을 쌓는 데는 평생이 걸리지만, 그것을 망치는 데는 단 몇 초면 충분합니다. 따라서 모든 비난은 신중하게 다루어야 합니다. 첫째, 디모데는 근거 없는 비난을 거부해야 합니다. 누군가 디모데에게 접근하여 목사를 비난하려 한다면, 무시해야 합니다. 유대교 율법은 단 한 명의 증인의 증거만으로는 누구도 정죄받지 못합니다. 성경에 기록하길

**“어떤 사람이 어떤 악이나 어떤 죄를 지었는지에 대해서는 한 증인만으로는 정죄할 수 없고, 두세 증인의 입으로 그 사건을 확정해야 한다.”(산명기 19:15)**

그러므로 고발하는 사람을 받아들여서는 안 됩니다. 이는 사람들이 장로에 대해 악의적(근거 없는)이거나 악랄한 비방을 퍼붓는 것을 막는 매우 효과적인 전략입니다. 반면에 문제의 장로가 정말로 잘못을 저질렀을 수도 있습니다. 예를 들어 보겠습니다.

어느 날 한 여성이 그에게 다가와 장로 중 한 명이 부적절한 행동을 했다고 비난했습니다. 그녀는 그 장로가 자신에게 성적인 암시를 했다고 주장했습니다. 당연히 그녀는 매우 불편했습니다. 하지만 다른 누구도 이 사건을 목격하지 못했기에 목사는 아무런 조치도 취할 수 없었습니다. 그러나 나중에 다른 두 여성이 같은 장로를 비슷한 혐의로 각각 따로 신고했습니다. 이제 증인이 세 명이 되었으니 교회는 조사를 시작할 수 있었습니다.

따라서 두세 사람이 고발하면 디모데는 주의를 기울여야 합니다. 그러한 고발은 무시하거나 묵살할 수 없습니다. 성문회된 랍비 율법인 마쉬나(Mishnah)는 재판 과정을 다음과 같이 설명합니다.

*“두 번째 증인도 데려와 심문을 한다. 두 사람의 증인이 일치하면 변호를 위한 변론을 시작한다.”*

따라서 여러 증인의 고발은 조사가 필요합니다. 물론 거짓으로 판명될 수도 있지만, 여러 사람이 고발했기 때문에 디모데, 또는 다른 장로들은 조치를 취해야 합니다. 조사를 통해 확실한 답을 얻을 수 있을 것입니다. 목사의 잘못이 없음이 밝혀지거나 아니면 실제로 죄를 지었는지 드러날 것입니다.



13

rumour about some seedy or sordid thing taking place, but the church leaders are too embarrassed or ashamed to investigate. They keep quiet and hope it will all just go away.

Timothy is not to allow this to happen to him. To rebuke sinning leaders is not easy. It is in fact unpleasant and difficult. Yet God requires it because holiness (purity) in the church must be upheld. The question facing any church is whether it is more concerned about its reputation, or God's holiness.

## 21 하나님과 그리스도 예수와 꺾은 자 받은 천사들 앞에서 내가 얍히 명하노니 너는 편견이 없이 이것들을 지켜 아무 일도 불공평하게 하지 말며

권력과 권위를 가진 사람들은 공정하고 편견 없이 행동해야 합니다. 특히 경찰과 사법 제도가 그렇습니다. 법에 있어서 우리는 모든 사람이 공정하고 평등하게 대우받기를 바랍니다. 사회적 자유, 부, 영향력, 또는 명예 때문에 누군가를 특별적으로 대우하는 것은 당연히 불공평하고 부당하다고 생각합니다.

그것이 바로 여기서 바울이 디모데에게 명령하는 것입니다. 바울은 디모데에게 그가 섬기는 교회가 누구의 교회인지 꺾은 자 받은 천사들 앞에서 지켜보고 있다고 언급합니다. 두려워해야 할 것은 인간의 반응이 아니라 바로 그들입니다. 하늘에 있는 모든 존재들이 교회의 순결에 관심을 가지고 있으니 디모데도 그래야 합니다. 이것은 그에게 중요한 깨달음이었습니다. 장로들을 책망하는 것은 디모데가 부름받은 가장 어려운 일 중 하나였습니다. 사람들을 직접 대면한 채 그들의 죄를 공개적으로 책망하는 것을 좋아하는 사람은 거의 없습니다.

그러니 그가 교회에서 윗사람을 지나치게 우대하려는 유혹을 받았을 가능성은 충분히 있습니다. 또한 좋아하는 사람에게는 특혜를 주고, 싫어하는 사람에게는 더 얍히게 대할 위험도 있습니다. 하지만 교회에서는 그런 일이 일어나서는 안 됩니다. 교회 규율에 있어서는 편견이나 편파성을 가지고 행동해서는 안 됩니다. 모든 사람은 평등하고 공정하게 대우받아야 합니다.

중요한 사람이나 교회의 명예를 지키기 위해 죄를 외면하려는 유혹도 있을 것입니다. 저는 그런 일들에 대한 이야기를 들어본 적이 있습니다. 어떤 추악한 일이 벌어지고 있다는 소문이 돌지만, 교회 지도자들은 수차스러운 나머지 조사조차 하지 않습니다. 그들은 침묵하며 모든 것이 저절로 사라지기를 바랍니다.

디모데는 이런 일이 일어나도록 하서는 안 됩니다. 죄를 짓는 지도자들을 책망하는 것은 쉬운 일이 아닙니다. 사실 불쾌하고 어려운 일입니다. 하지만 하나님께서는 교회의 거룩함(순결)을 지켜야 하기 때문에 그것을 요구하십니다. 모든 교회가 직면한 질문은 교회가 자신의 명성에 더 관심을 갖는지, 아니면 하나님의 거룩함에 더 관심을 갖는지입니다.

## 22 Do not lay hands on anyone hastily, nor share in other people's sins; keep yourself pure.

Paul here gives Timothy some very sound practical advice. The best, most effective way to prevent unqualified men from serving in ministry is not to appoint them to the office too hastily (or at all). Doesn't this strike you as being eminently sensible? If we have a man desiring to become an elder it seems wise to test, or evaluate him first. Before, we make it official by the "laying on of hands" which in this context means affirming their suitability for pastoral office we should investigate them. Do they meet all the criteria laid down in chapter 3? Do they have a good reputation not only within the church, but also outside? Is there anything about their reputation or character that causes concern? This process of due diligence is vital. Church leadership is not something to be taken lightly.

The responsibility that comes with the office is weighty. We need to ensure those tasked to bear this duty are able to bear such a burden. In Ephesus there were many who wanted to lead the church but were unfit to do so.

We should remember that a church that promotes too hastily potentially brings trouble upon itself. Therefore Paul's wise guidance is to take your time and be sure before you make things official.



15

Timothy it seems had some kind of stomach ailment. Many over the years have speculated about what this might have been. The most common suggestion is that Timothy suffered from some form of digestive ailment, commonly interpreted as dyspepsia or a similar gastrointestinal issue. This led to him having fairly frequent bouts of sickness. This was obviously not good for him personally, but also hindered the church. The church needs its best men fit and able to preach and teach.

Paul's advice is very sensible. Water in the ancient world was very unreliable. It was prone to carry bacteria that may cause stomach issues to flair up. Drinking polluted water is never good for one's health. So Paul suggests substituting water for wine. Wine, because it is fermented is cleaner, and less likely to carry harmful bacteria.

Timothy it seems, perhaps in wanting to set an example of abstinence to others had stopped drinking wine. Paul tells him it would be wise to go back to drinking a little alcohol.

Paul's advice was not unusual or bizarre. In fact it was in keeping with the medicinal use of wine in the ancient world. The Talmud, Hippocrates, Pliny, and Plutarch all spoke of the value of wine in countering stomach ailments caused by impure water.

Please note that we are speaking about small amounts of “weak” wine. This is drinking specifically for health reasons. As I have said on many occasion the bible nowhere prohibits the moderate drinking of alcohol.

What it does prohibit, and in fact what is a sin is drinking to the point of drunkenness (Eph 5:18, Rom 13:13, Gal 5:21). So clearly Paul is not encouraging Timothy to drink to excess. He wants him to enjoy better health and recommends a little wine.

### 23 이제부터는 물만 마시지 말고 네 위장과 자주 ㅁ 병을 위하여는 포도주를 조금씩 쓰라

정말 아름다운 구절입니다. 이 서신의 진정한 친밀감을 놀랍도록 잘 보여줍니다. 바울은 중요한 문제들에 대해 쓰고 있었습니다. 거짓되고 위험한 교사들, 어려운 사람들을 대하는 법, 장로들을 책망할 때 추해야 할 절차 등 말입니다. 그런데 갑자기 그는 잠시 멈춰 디모데에게 따뜻한 조언을 합니다. 바울은 분명 교회의 건강을 염려했지만 동시에 그의 충실하고 신봉하는 친구인 디모데의 건강과 안녕에도 진심으로 관심을 기렸습니다.

디모데는 위장병을 앓고 있었던 것 같습니다. 오랫동안 많은 사람들이 그 질환의 원인에 대해 추측해 왔습니다. 가장 일반적인 추측은 디모데가 소화기 질환을 앓고 있었다는 것입니다. 소화불량이나 그와 유사한 위장 질환으로 해석합니다. 이 때문에 그는 자주 아팠습니다. 이는 분명 그 자신 뿐만 아니라 교회에도 지장을 주었습니다. 교회에는 설교하고 가르칠 수 있는 좋은 목회자가 필요합니다.

바울의 조언은 매우 현명합니다. 고대에는 깨끗한 물이 부족했습니다. 위장 문제를 악화시킬 수 있는 세균 번식이 쉬웠습니다. 오염된 물을 마시는 것은 결코 건강에 좋지 않습니다. 그래서 바울은 물 대신 포도주를 마시라고 제안합니다. 포도주는 발효되었기 때문에 더 깨끗하고 유해한 박테리아가 덜합니다.

디모데는 아마도 사람들에게 금욕의 본보기를 보여주기 위해 포도주를 끊었던 것 같습니다. 바울은 그에게 포도주를 조금씩 마시는 것이 현명할 거라고 말합니다.

바울의 조언은 특이하거나 이상한 것이 아닙니다. 사실 고대 세계에서 포도주를 약으로 사용했던 방식과 일맥상통합니다. 탈무드, 히포크라테스, 플라니우스, 플루타르코스는 모두 불결한 물로 인한 위장 질환을 치료하는 데 포도주가 효과적이라고 언급했습니다.

여기서 언급하는 것은 소량의 "약한" 포도주입니다. 특별히 건강상의 이유로 마시는 것입니다. 제가 여러 번 언급했듯이 성경 어디에서도 술을 적당히 마시는 것을 금지하지 않습니다.

16

율법이 금지하는 것, 그리고 사실 죄인 것은 추하도록 술을 마시는 것입니다(엡 5:18, 롬 13:13, 갈 5:21). 바울은 디모데에게 과음하라고 권하는 것이 아닙니다. 그는 디모데가 더 건강해지기를 바라며 약간의 포도주를 권합니다.

**24 Some men’s sins are clearly evident, preceding them to judgment, but those of some men follow later. 25 Likewise, the good works of some are clearly evident, and those that are otherwise cannot be hidden.**

Paul returns here to the issue of selecting suitable elders for the church. Four categories of people are mentioned. First, Paul writes about those whose sins are obvious and known to all. This means those whose flaws and errors are already known to the world, before being revealed and judged in eternity (Matthew 12:36). Clearly men who fall into this category are easy to spot. They are unfit to serve as leaders and can be dismissed.

The second category refers to those whose sins are hidden, obscured, or simply undiscovered. This is the primary reason Timothy was commanded not to be in a careless rush when choosing elders. Some men, as we all know are very clever at concealing their sins. In their case, their sins "**follow later**," meaning they will eventually be known (revealed), either in this life or after death.

The third category speaks of men whose good works are clearly evident to all. It is obvious from the quality of some men’s character that they are qualified to serve in leadership. Therefore a lengthy period of examination is not going to be necessary.

The fourth and final category speaks of men who produce good works but these efforts (works) are not self evident or recognised by all. In their case the examination process will throw light upon their good works. It will reveal them to the world. This means that this group of men will also be found suitable or qualified to serve.

Next time Lord willing we will look at what Paul has to say about slaves.

**24 어떤 사람들의 죄는 밝히 드러나 먼저 심판에 □□□□ 어떤 사람들의 죄는 그 뒤를 따르니 25 이와 같이 선행도 밝히 드러나고 그렇지 아니한 것도 숨길 수 없느니라**

바울은 여기서 교회에 적합한 장로를 선택하는 문제로 돌아옵니다. 네 가지 유형의 사람들이 언급됩니다. 첫째, 죄가 명백하고 그 사실이 이미 사람들에게 알려진 자입니다. 그들의 결점과 잘못이 영원한 심판을 받기 전에 이미 세상에 알려진 사람들입니다(마태복음 12:36). 이 유형에 속하는 사람들은 쉽게 알 수 있습니다. 그들은 지도자로서 섬기기에 부적합하므로 제외되어야 합니다.

두 번째 유형은 죄가 숨겨져 있거나, 가려져 있거나, 혹은 아직 알려지지 않은 사람들입니다. 이 유형이 디모데가 장로를 선택할 때 부주의하게 서두르지 말아야 할 주된 이유입니다. 어떤 사람들은 자신의 죄를 숨기는 데 매우 능숙합니다. 그들의 죄는 "**그 뒤를 따르니**", 즉 이 삶에서든 죽고난 후에는 결국 알려지게(드러나게) 됨을 의미합니다.

세 번째 유형은 모든 사람에게 선한 행실이 명백하게 드러난 사람들입니다. 이런 사람의 인성을 보면 그가 지도자로 섬길 자격이 있는지 분명해집니다. 그러므로 오랜 기간의 심사는 필요하지 않습니다.

네 번째이자 마지막 유형은 선한 일을 행하지만, 그런 노력(일)이 지명하거나 모든 사람에게 드러나지 않은 사람들입니다. 이 경우에는 심사 과정을 통해 그들의 선한 행위가 드러날 것입니다. 사람들이 알게 될 것입니다. 이 유형의 사람이 지도자로서 적합하거나 자격이 있음이 밝혀질 것입니다.

다음주에는 바울이 노예에 대해 한 말을 살펴보겠습니다.

**Lessons to learn**

I have drawn two lessons from today's teaching.

저는 오늘의 가르침에서 두 가지 교훈을 얻었습니다.

### **1 Treat well those who serve you well**

In Ireland they have what you might perceive to be an unusual habit or custom. As they are exiting a public bus they will always thank the driver. To fail to do so is seen as being rude. So if you are visiting the emerald isle don't forget to say thank you to the bus driver. You may think this a strange thing to do. The driver after all is only doing the job he is being paid to do. He has done nothing more than what might be expected. He drove the bus safely, and delivered you to your destination. Surely this alone warrants a thank you. You might have ended up in a roadside ditch!

So it's nice to thank people for their service. In Britain, we have an idiom that says, "Mind your Ps and Qs." It means mind your manners. Always be on your best behaviour. The truth is that you can never be too polite. Have you ever heard someone complain that a person said please and thank you too often? Of course not.

On the contrary we often hear people complain that a particular person was rude and didn't say please or thank you often enough.

So my advice to you all is to treat well those who serve you well.

I am obviously including the leaders in the church here. Pastors may receive a salary. You may think that in preaching or teaching they are doing nothing more than is to be expected. But it is nice to thank them for their efforts. To compliment them when appropriate on something they have done well. But there are others too worthy of thanks.

On a Sunday there are men directing traffic in the car-park. They are volunteers who serve the church out of a sense of duty. So why not take a moment to thank them. Or how about in the church kitchen. Every Sunday women give up their time to prepare the lunch. They, too, are volunteers. Why not take a moment to thank them for their service.

I encourage all of you to be more thankful of others and all they do to serve.

### **1. 당선을 잘 섬기는 사람들을 잘 대하십시오**

아일랜드에는 특이한 관습이 있습니다. 버스에서 내릴 때 항상 운전사에게 감사 인사를 하는 것이죠. 그러지 않으면 무례하게 여겨집니다. 그러니 에메랄드 섬을 방문하신다면 버스 기사에게 감사 인사를 하는 것을 잊지 마세요. 이런 것이 이상하다고 생각할 수도 있습니다. 버스기사는 월급 받고 그가 할 일을 할 뿐이니까요. 당연히 해야 할 일을 한 것 입니다. 그는 버스를 안전하게 운전했고, 여러분을 목적지까지 데려다주었습니다. 이것만으로도 감사 인사를 드려야 마땅합니다. 길가 도랑에 빠질 수도 있었잖아요!

그러니 사람들의 서비스에 감사를 표하는 것은 좋은 일입니다. 영국에는 "Mind your Ps and Qs(Ps 와 Qs 에 신경 쓰세요)"라는 관용구가 있습니다. 예의를 지키라는 뜻입니다. 항상 예의 바르게 행동하세요. 사실 지나친 예의란 없습니다. 누군가 "please"나 "Thank you"를 너무 자주 말한다고 불평하는 것을 들어본 적이 있나요? 물론 아닙니다.

오히려 어떤 사람이 무례해서 'please'나 'Thank you'라는 말을 잘 하지 않는다고 불평합니다.

그러니 여러분을 잘 섬기는 사람들을 잘 대해주라고 권고합니다.

여기에는 교회의 지도자들도 포함됩니다. 목사들이 월급을 받습니다. 그들이 설교나 가르침을 주는 것은 당연히 해야 할 일을 하는 것이라고 생각하실 수도 있습니다. 하지만 그들의 노고에 감사하는 것은 좋은 일입니다. 잘한 일에 대해서는 적절한 때에 칭찬해 주시면 좋겠습니다. 하지만 감사해야 할 다른 분들도 계십니다.

일요일이면 주차장에서 교통 정리를 하는 분들이 있습니다. 그들은 의무감으로 교회를 섬기는 자원봉사자들입니다. 그러니 잠시 시간을 내어 그들에게 감사를 표해 보는 것은 어떨까요? 아니면 교회 식당에서 감사를 표하는 것은 어떨까요? 매주 일요일마다 성도들이 점심을 준비하는 데 시간을 내어줍니다. 그들 역시 자원봉사자들입니다. 잠시 시간을 내어 그들의 봉사에 감사를 표해 보는 것은 어떨까요?

저는 여러분 모두가 다른 사람들이 섬김으로 하는 모든 일에 더욱 감사하는 마음을 갖기를 권합니다.

## **2 Pastors are human beings too**

Are you prepared for a shocking revelation? Brace yourselves! Pastors are human beings too. I know that you know this to be true, but we often act as if the leaders in the church are some kind of super-heroes. We expect them to be above humanity. Impervious to the failings that normal Christians are plagued by. They are supposed to be above mistakes. Men who are holy, pure and endlessly patient, loving polite and humble. I'm sure that all pastors wish they could live up to these expectations. But the truth is that we are all fallible men. We have good and bad days. We live with the same stresses and strains as you. Financial concerns, family issues and health worries. All of this means that from time to time we need your patience and understanding. We failed you in some way because we were tired, stressed or distracted. Let us all then try to appreciate that our leaders are doing their best. Let us try to support and encourage them. May we never forget that pastors are human beings too.

## **2 목회자도 사람입니다**

충격적인 사실을 들을 준비가 되셨나요? 마음의 준비를 하세요. 목회자도 사람입니다! 물론 이 사실을 알고 있지만 우리는 종종 교회 지도자들을 마치 슈퍼히어로처럼 여깁니다. 그들이 인간 이상하기를 기대합니다. 일반 그리스도인들이 겪는 실패를 겪지 않기를 바랍니다. 그들은 실수가 없어야 한다고 생각합니다. 거룩하고 순수하며 끝없이 인내하고, 사랑하고 예의 바르고 겸손하기를 기대합니다. 모든 목회자가 이러한 기대에 부응하기를 바라겠지만, 사실 그들은 또한 결점이 있는 사람들입니다. 좋은 날도 있고 나쁜 날도 있습니다. 여러분과 같은 스트레스와 부담 속에서 살아갑니다. 재정적인 걱정, 가족 문제, 건강 문제 등 이 모든 것 때문에 때때로 여러분의 인내와 아해가 필요합니다. 우리 목회자도 피곤하거나 스트레스를 받거나 정신이 산만해져서 여러분을 실망시키기도 합니다. 그러니 우리 모두 지도자들이 최선을 다하고 있다는 사실을 인지합시다. 그들을 지지하고 격려합시다. 목회자들도 인간이라는 사실을 결코 잊지 맙시다.

